

有幸遇见你

◎ 财务中心/童鹂

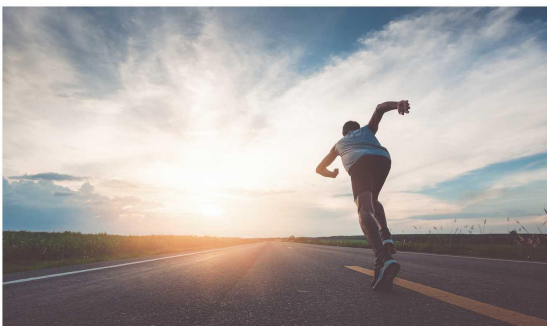
时光如梭，加入德威大家庭已是第五个年头了。

五年前面试的情景还历历在目，几轮面试下来，还是胸有成竹的，最后一轮是见董事长。见董事长前我准备了一些高大上问题的备用答案，复试那天，HR把我领进董事长办公室，董事长只提了一个简单的问题，我当时的回答并不漂亮。简短的面谈让我以为就这样与新东家擦肩而过，直到接到HR的入职通知，“失而复得”的喜悦不言而喻，有幸遇见——你好，德威。

刚入职时，我主要负责物业公司和餐饮公司的财务管理工作，其实此前并没有相关工作经验，领导那句“没事，你可以的！”无疑是一颗定心丸。工作中能快速进入状态，还得益于同事们支持与协助，他们比我入职时间早，我经常找他们开会、聊天以此来“偷师”，小伙伴们的知无不言让我了解了物业和餐饮公司的基本情况，我也较快地适应了物业和餐饮业财务管理工作的繁琐。

2020年，我的岗位做了调整，转做工程财务管理。工程现场突发状况比较多，相对于此前的工作更具有挑战性，一些流程需要优化，一些制度需要从无到有去制定。在征求领导意见时，她说：“宪法都可以改，公司制度当然要根据不同阶段的管理需求而改变”，这给了我迎难而上的勇气。部门同事非常给力，大家在了解了为什么要改变之后，开始积极配合，就这样，在领导的支持和同事们的配合下，改变循序渐进地进行着。过程中难免磕磕碰碰，改变需要业务部门的配合，也意味着当下工作量的大幅增加，经常听到同事们苦口婆心地跟业务部门同事解释为什么要改，改变后能达到什么效果，财务人的

“管家婆”气质体现得淋漓尽致。好事多磨，在大家的共同努力下，部门工作有了较大的进展，在这个过程中大家互帮互助，从陌生到熟悉、从摩擦到默契。这个过程，相信我们都有不同程度的成长，也意识到最好的捷径不一定是当下最好走的那条，而是长期主义。如今，改变已成为我们工作的常态，同事们经常会提出一些建议和意见，对过去的流程进行优化或打补丁，因为，没有最好，只有更好。



五年来的点点滴滴无法一一呈现，码字的此刻，内心是滚烫的，嘴角是上扬的，感谢公司一路相伴，助力成长。

2022年，我的岗位又有了新的调整，这是肯定，更是鞭策，也意味着对自我有更高的要求、更多的责任与担当。20岁的德威，风华正茂，取得了骄人的成绩，但成长必有阵痛，还有很多需要突破的地方。在严峻的行业背景下，作为德威人，有义务和责任在各自的领域秣马厉兵，深耕自己，去探寻突围之道。青春不是年华，而是心境，无论年岁几何，住在内心的“少年”始终如影随形，初心不改，与正值桃李年华的德威同进步，共成长。

《我与德威共成长》20周年征文比赛获奖文章
—编者注