

座谈会简报—《2022 年第二期新员工座谈会》



为了解新员工在公司的适应情况，倾听和解决新员工在岗位上遇到的问题 and 困难，更好的关心每一个新员工的状态，帮助新员工尽快融入公司。人力资源部于 2022 年 7 月 20 日下午 17:00 在大会议室举行新员工座谈会，来自各中心部门的 8 位新同事及行政中心总经理陈总、人力资源部经理李经理出席了此次座谈会。

座谈会上，大家通过自我介绍认识新同事；通过畅所欲言表达自己对公司的感受和建议。大家提到每一个公司都有其运营模式，自己将转变状态尽快融入和适应公司；德威是一个充满温度的大家庭，工作氛围融洽，表示能够成为德威的一员感到自豪。同时，大家也就工作中存在一些问题提出自己的建议，希望通过自己的专业和努力，助力公司的发展。



会上，陈总和李经理代表公司欢迎大家加入德威大家庭，就同事们提出的问题和建议进行了回应。李经理讲到公司提倡有为就有位，鼓励大家做好本职工作的同时，多关注公司其他业务，利用业余时间，多学

习多提升自己，充分展示自己的才华。同时，敬畏市场环境，珍惜现在的工作，与团队一起努力应对市场环境，提升公司竞争力。陈总讲到一是要主动作为，充分展示自身的优点发挥主观能动性；二是敬畏制度，熟悉公司制度和坚守廉洁底线；三是主动融入和认可公司文化，积极参与公司企业文化活动。此次座谈会加深了大家对公司、同事的认识和了解，让大家感受到公司对员工的关怀。



座谈会共有 8 位新同事参与，预祝每位新同事能在德威这个温暖的大家庭中施展自己的才能，取长补短、齐心协力，与公司共同成长！