

集团培训快报

◎行政中心

1、为加强工程人员和物业一线管理人员对防水工程重要性的了解和重视，提升各部门的施工技术和管理水平。2017年3月20日由人力资源部组织开展了《房地产开发项目防水工程质量通病防治》培训，各部门共44名同事参与此次培训，我司诚邀惠州仲恺高新区建筑协会秘书长祝爱民先生担任培训讲师。通过此次培训相关部门深刻认识到开发项目防水工程质量在建筑中的重要性，此次培训整体评分为8.8分。

2、为进一步强化企业员工法律意识，保持员工廉洁自律，促进企业稳健发展。2017年3月23日由人力资源部组织开展了《企业员工职业风险与防范》培训，各部门共86名同事参与此次培训，我司诚邀惠州市律师协会副监事长罗远雄先生担任培训讲师。培训主要围绕议题提出的背景、企业管理人员民事责任风险、企业管理人员职业风险的防范展开讲解，通过此次培训促使企业员工深刻意识到尊法守法，依据公司制度办事，提升员工自律行为，维护企业稳健发展的重要性。此次培训总体评分为8.3分

3、2017年3月29日下午，德威集团2017年第一期新员工培训在德威集团25楼大会议室举行，14名近期入职的员工参加了此次培训。人力资源部梁锦云围绕公司简介、企业文化、公司产品和人力资源管理制度做了讲解；并于3月30日下午参观了摩卡小镇、金碧花苑、朗琴湾等项目。通过此次新员工培训，不仅让新员工之间拉近了距离，也让新员工们对德威集团有了一个更系统、更全面的认知，为日后的工作开展奠定了良好的基础。在此，诚挚欢迎各位新员工加入德威，未来让我们携手同行，共创美好明天！

4、为更好的推行、贯彻实施 2017 年月度绩效考核办法及 2017 年目标考核工作，提高员工的自主能动性，同时提高团队整体素质和工作绩效。2017 年 4 月 15 日由人力资源部组织开展《基于企业绩效管理的目标与计划实施》的培训，各部门共 37 名同事参与此次培训，我司诚邀人力资源和社会保障部职业核心能力国家专家团核心成员、国家认证高级企业培训师赵兴刚先生担任培训讲师。本次培训主要围绕以下内容心态篇、目标篇、绩效篇、实践篇展开，通过此次培训促使企业员工认识到实行绩效管理的重要性，从而提升个人的综合能力，并且使员工的发展与企业保持一致。此次培训总体评分为 9.5 分。