

工作是一种心态

◎何芳玉

在我们的工作中，因为公司的职能，划分了很多岗位，什么做销售的，做策划的，做宣传的，做设计的，做市场的，做客服的，做售后的等等，职位的划分数不胜数。每一个职位都有自己相应的要求，需要技术，需要经验，需要技巧，还是需要能力。形形色色数不胜数，也正是因为这样，才能让每一个岗位的人员能够按照规定去工作。

每一个人也就按照公司规定的时间上班，然后又按照规定的时间下班，每天都是这样的，或者偶尔会加班，偶尔会请假。但是每个人还是按照应有的规则去办事，每一家公司都有自己的考核制度，按照自己的规定给自己的员工加工资，发提成。日复一日，年复一年。

或许有人在工作中会提到，端正自己的态度，用平和的心态去对待，但是很多人没有去想过，我们为什么要心甘情愿的按照自己公司的这个规则去工作。因为我们盲目的在工作，所以我们忘记了思考这个问题；因为别人也是这样工作的，所以我们就应该按照这样的规则去工作。

我们一成不变的用这样的方式去工作，当我们遇到不顺心的事情，就会内心不平衡。因为我们按照规则办事，也是因为这个，当我们感觉到不平衡的时候，才会觉得规则有问题，制度有问题，所以在工作中，我们听到了抱怨。员工对老板的抱怨，老板对员工的不满，员工对员工的嫉妒，主管对下属的排挤，下属对主管的猜疑。因而就造成了这样一个奇怪的圈子，每个人都在自己的怪圈子里面。

最后员工不满了，最极端的选择就是离职。对于公司来说，只是失去了一名员工，但是对于员工来说，失去的是对公司的信心和自己本应该有的前程。

如果，我们在规则的基础上用心态去工作呢？工作，也就成为了一种心态而已，有且只有一种。每一个公司的HR，在招纳新员工的时候更多关注的是这个人的工作能力和经验，有经验的工资自然高，在这个工资评论能力的时代，高工资就是对能力和经验的最好诠释。很少有人去关注一个新同事的心态问题，所以

进入一家公司也就是从一个怪圈子进入到另一个怪圈子而已，没有其他特殊的意义。

心态问题，才是工作的关键。用一个好的心态去工作，我们达到的是事半功倍的效果。我宁愿要一个能力弱而心态好的菜鸟，也不会收纳一个满是怨言的高手。你感觉自己的能力越强，所以你的心就会越浮躁，你就不会明白自己应该要什么。所以能力不是证明工作的根本，心态才是。一个人因为能力很强，而每天待在家里无所事事，比起那些因为能力差而拼命努力的人来说，就是上天的恩赐。

无论你做什么性质的工作，都需要你一个好的心态。工作永远没有好坏之分，有好坏之分的只有你的心态。

用积极乐观的心态去对待自己每一天的工作，你就不会迟到，就不会推卸责任，就不会无所事事，就不会不进步，这才是你所想要的那一份工作。也就会发现，我们需要的不是一个工作，而是一种心态。

有一天，我们会发现用消极心态工作的那些人，不是想办法拼搏，而是希望有好运从天而降。好运永远是降临在这个用积极心态工作的你的身上。你准备好了么！