

集团培训快报

◎行政中心

1、为了让集团中高层及各部门业务骨干更好地领会及掌握科学的工作方法、提高工作效率、圆满完成各项重要性工作任务，2018年10月8日晚上，集团组织了一场中高层团队共创——《干好工作18法》学习会，行政中心杨薇明总经理主讲了此次课程，集团林董也亲自莅临会场参与。林董将自己对于《干好工作18法》中感触较深的几点分享给了大家。《干好工作18法》不仅可以运用在工作中，还可以用在生活中，希望以后公司能多多开展类似的培训，让大家能有更多的机会一起分享和学习。

2、2018年10月17日-18日，为营造一个积极的阳光心态工作氛围，加强同事之间的沟通交流，提高工作效率，公司在项目开展了《职业素养之阳光心态》培训，该课程由人力资源部经理李碧嫦主讲，两个项目部同事共46人参加。培训课程中，为了团队的荣誉，小组成员都不断探索、沟通并达成共识。同事们认为这次培训能让大家在快乐中学习、进步，认识到一个完整的团队需要每个人的付出，合作的精神非常重要，态度决定一切，对未来有信心，期待下次继续学习。

3、2018年10月30日下午，在集团领导关心支持下，经过人力资源部2个多月时间的筹备，2018年企业文化制度流程考试顺利结束。考试旨在进一步提高公司员工对企业文化和制度流程的认识，提升企业归属感及工作效率。公司对考试成绩优秀的60名员工进行了表彰，会上获奖同事分享了学习考试的心得，还提出了很多有价值的建议。最后，杨总也对所有同事对此次考试的支持与配合及提出的意见表示感谢，并表示人力资源部会参考大家的建议不断完善类似活动的举办，让活动更适合德威，更走心，更有意义。

4、2018年11月2日，为了帮助大家理解与应用最新个税与社保政策，公司特举办《最新个税与社保政策探讨与应对》培训，由财务中心三部童鹃经理主讲。此次培训重点围绕新个税修订的主要变化、新个税的计算方法及常见问题和新社保的主要风险及如何应对等内容展开。课程中也对新社保主要风险、如何应对社保新政做了讲解。此次培训共有32人参加，整体满意度96分。大家都认为通过这次培训对新个税与新社保的最新政策有了更清晰的认识，受益匪浅。

5、2018年11月10日，德威集团户外拓展培训正式开始，在一片狂奔、呼喊、笑语中组建好了小团队。每一支小团队都在齐心协力完成拓展任务，大家的收获也是满满哒。能量圈任务让我感受到了团队力量的强大。每个人都全情投入到工作中，为团队贡献自己的力量和智慧，团队和公司定能发挥无限可能。感谢每天都辛勤劳动的自己，感恩公司给予我们成长的平台！2018年德威集团员工拓展活动在集团领导的关心支持下圆满结束，此次共有约130位伙伴参加了此次活动，期待下次活动精彩再续！

6、2018年11月19日及25日，为加强项目部员工安全防范意识，树立“人人都是安全员，人人对项目安全负责”的意识，集团在江誉城和花园城开展了《安全在我心中之安全警钟长鸣》培训。此次培训共248人参加，培训课程满意度94分，本次培训邀请了中航集团（深圳）有限公司安全总监于洪权老师主讲。课程详细讲解了国家安全文明施工相关的法律法规要求，同时也分享了在最易发生安全事故的地方如何进行技术防范。通过这次培训让大家深刻意识到“安全无小事，安全是所有幸福的基本和前提”。

7、为加强公司员工的廉洁意识，杜绝贪污腐败行为，保障公司的高效运营，2018年12月11-13日，集团董事、监察主任叶总分别在江誉诚项目部、德威花园项目部、福满楼、行政中心主持召开了廉政工作会议，共85人参与了会议。会议以“营销中心江誉城销售案场刘全、梁午荣、马昔斌等人的处罚通报”事件作为警钟，表明公司对贯彻廉政政策的坚定态度，强调廉洁自律的重要性。希望所有人通过“刘全事件”引以为戒，无论是在工作中、还是在生活中，好好做事，认真做人，对得起自己，对得起公司。

8、为了更好的总结过去，展望未来，迎接挑战，力争在2019年再创佳绩。集团于2019年1月3日-11日开展了年度述职工作。各中心负责人认真总结和汇报了年度工作计划完成情况，对工作中存在的问题进行了反思，并对来年工作的开展提出了很多可行性建议和方向。林董事长也对各中心的工作做了客观公正的点评。展望2019年，我们将以更加务实的工作作风，完成每一项工作任务，相信在董事长的领导下，一定能再创辉煌。

9、为营造德威学习型文化氛围，激励员工不断提升自我，根据《培训管理办法》的相关规定，共有23人获得了培训积分奖励。人力资源部于2018年1月23日下午组织了简单而正式的颁奖仪式，为获得培训积分奖励和专业资格证书奖励的员工颁发了奖品。会上，集团董事叶总对培训工作提出了期望，同事们也分享了自己对于2019年培训工作的期望和建议。最后，人力资源部也将2019年培训计划做了简单分享，希望在公司领导和所有同事的大力支持下，我们能通过培训不断成长。