

新时期我国建筑工程管理的现状以及创新发展

◎何远初

摘要：近些年，我国建筑行业飞速的发展，人们对建筑的质量提出了更高的要求，为了满足人们对质量的需求，就要在建筑工程的管理方面开展有效的工作形式，以保证在建设的过程中，房屋建筑等质量的安全性和可靠性。本文就对新时期我国建筑工程管理的现状与创新发展进行了探讨，希望能通过这次的研究，对建筑工程的管理现状提出有益的发展对策，促进建筑工程的可持续发展。

关键词：建筑工程；管理；现状；发展

前言：在城市化不断深入下，促使建筑行业取得显著进步，但是，在建筑工程快速发展中，根据当前工程管理现状发现，该项工作仍然存在许多问题，若是未对其进行及时处理，则会直接阻碍企业的发展。因此，加大建筑工程管理力度，不仅可以对工程成本进行有效控制，而且还能促进建筑工程整体质量的提升，为建筑企业获取更多经济效益，从而实现工程管理的目的。

1、目前建筑工程管理的基本现状

1.1 相关法律法规还不完善

目前，我国建筑工程既存在发展，也存在很多问题，主要表现为管理模式不够科学，由于受计划经济体制影响太深，通常把硬性指标作为管理的主要方式。那么在现代市场上将没有支撑它继续存活的基础。一个建筑企业只有具备了好的管理，才能不断为企业创造良好的经济效益，获得更高的企业名誉。健全的管理体制需要设立齐全的管理机构和部门，然后依据实际工作的需要安排相应的管理人员，做好建筑工程管理中各个环节的工作。建筑管理处处在比较混乱的经营模式当中，并且现场的管理没有教科学的秩序，组织设计的能力还很弱，很多先进的科学技术还没有得到推广应用。上述现状直接导致了企业在建筑工程中的出现的问题，进而影响了建筑的质量。而对于管理层面的问题缺乏考虑，也就不会在项目管理方面做足够的投入。因此，目前我国相当一部分建筑企业没有建立与建筑工程项目相匹配的管理机构和完善的管理体系。

1.2 相关的管理制度还存在缺失

随着建筑行业的快速发展，相关的法律法规、政策等却较为滞后，不能进行及时而有效的更新，针对性不强，规定不够具体和细化，因此不能满足建筑工程的市场现状。这样一来这就导致管理部门以及人员的分配不足，甚至出现了一个管理人员身兼数职的不正常现象，缺乏行之有效的实施制度。同时施工管理人员实际水平和文化专业程度不相符，专业水平大部分都不高，缺少具有专业知识的工程管理人员。缺少新机械，新材料以及新的技术知识和创新的意思。在完善建筑工程管理以及工程质量方面特点尤为突出，相反，这些法律法规具有一定的局限性，对建筑工程管理方面的法律约束力大大降低，且不能满足建筑工程管理的需要。严重制约建筑企业的发展空间。没有形成专业的、系统的、高效的、科学的建筑工程管理机制，缺乏一支专业的管理团队，这一系列弊端直接导致建筑工程管理在施工过程中问题百出。

1.3 相关的人员素质还不能满足施工管理的需要

随着社会经济的发展，我国建筑行业也得到了长足的进步，以此同时，建筑工程相关企业也积累了较多且丰富的管理经验。由于现阶段我国的科学技术力量发达，大多数的建筑工程的施工任务都是由先进的、大型的机器设备完成的，施工人员对于工程的操作已经逐渐的减少，表面上看，机器设备的参与似乎是减少了工程施工中的管理体制建设的难度，明确奖惩制度。对于在工作上有杰出表现的员工，给予其相应的资金或其他奖励以提高员工的工作积极性。相反，对于消极怠工且造成企业损失的员工给予惩罚，促进其积极进取。施工管理人员技术技能不高，素质较差，还在使用陈旧的施工设备，不能与当前的施工生产需要相适应，工作效率不高，严重影响建筑工程的工期以及建筑工程管理效果，从而导致整个工程流水线过长，影响工期顺利进行。

2 、新时期建筑工程管理的创新探索

2.1 进一步提升相关管理人员的素质能力

建筑企业进行建筑工程管理时，强化管理人员综合素质，在提高建筑工程质量方面起到一定的促进作用，因此，对管理人能源进行选拔时，需要严格以待，将加强管理人员综合素质作为工作重点，同时强化管理人员管理能力，并对其定

期开展专业技能相关培训工作，从根本上提高管理人员综合素质，从而使其更好投入工程管理工作。除此之外，建筑企业在聘请施工人员时，还应积极引入高技术、高能力人才，并对施工人员、管理人员工作职责进行具体明确，以保证工程管理工作的顺利进行，使其工程质量得到全面提升。

2.2 进一步实现施工管理管理的创新发展

首先，若要达到建筑工程管理创新的目的，则应对管理人员给予高度重视，将更多的经费投入到人才引进中，积极培养工作人员的创新意识，在原有思维方式的基础上，完善管理工作的不足之处，只有真正意识到管理创新的重要性、紧迫性，才能改善目前我国建筑工程管理现状。其次，建筑企业在规划未来发展方向时，应将创新管理理念纳入其中，并通过相关措施的应用，将其贯穿落实各管理环节，以确保建筑工程管理创新工作的顺利开展。

2.3 进一步实现管理制度的创新发展

对于建筑企业而言，为了实现企业长远发展的目的，需要按照自身情况，对管理制度进行科学创新，正确树立管理制度创新的目的，积极培养高能力人才，在聘请管理人才同时，对先进管理方式进行不断学习。另外，企业管理制度创新同样比较重要，根据我国发展目标，对管理制度进行持续完善，坚持遵守市场的准入原则，以实现企业长远发展的目的。

2.4 进一步完善管理组织结构

由于我国建筑企业具有较为久远的发展史，促使建筑行业、国民经济取得显著成绩。然而，在近几年国家快速发展下，使原有组织机构频繁出现不足之处，从而无法适应市场的发展需求。而开展建筑工程管理时，项目经济主要承担财力、人力和物力等重任，但是建筑企业未构建有效地监督管理，对其进行一定的制约。除此之外，对于建筑企业而言，通常是在多个建筑项目同时进行的状态下，导致企业和项目部门关系变得较为复杂。基于此，对建筑企业管理组织机构进行创新，不仅属于企业更好开展工程管理的关键，而且还是企业发展的重要措施。

2.5 进一步实现信息化的管理推广

信息技术持续发展，在建筑工程管理的发展中，将工程管理和信息技术进行

结合已经成为其发展的重要方向，因此，在对工程项目进行管理时，需将应用信息技术作为重点，以实现信息化管理的目的，旨在为建筑工程管理创新奠定坚实基础。例如：工程管理中科学应用 BIM 技术，利用该项技术构建建筑模型，或者施工模型，并通过相关管理软件，对建筑工程给予有效管理。与此同时，在工程项目施工前期，还应科学预测各种施工问题，然后利用相应对策及时对问题进行解决和控制，确保建筑工程管理工作的顺利开展。

结语：总而言之，建筑工程本身具有较强的复杂性，建筑工程的管理工作也是一个多面化的工程。建筑工程管理工作的内容繁多，且复杂性较大。要做好建筑工程的管理工作，需要建筑工程企业管理者意识到管理工作的重要性，加强宣传力度，让每一位工作人员都参与到建筑工程管理工作中来。只有建筑工程管理工作得到创新，才能实现建筑工程企业的稳定发展。