

岗位担当负责任，工作使命牢于心

◎杨薇明

习大大一再强调“责任”和“担当”，旨在告诫党员领导干部要做好为民用权的政治担当、干事创业的责任担当。“责任”贵在“担当”。它的核心可用以下三点来概述：

- 1、要“责任在心”，树立“责任就是使命”的意识。
- 2、要“责任在胸”，提高“责任胜于能力”的境界。
- 3、要“责任在行”，增强“责任重于泰山”的观念。

有一本书，书名叫《责任胜于能力》，它运用通俗易懂的语言，以责任、忠诚、能力为重点，体现了求真务实精神，它深刻的内涵，浅显易懂的道理，特别是书中以大量真实生动的企业案例、名人故事和寓言警句，阐述了忠诚与责任的深邃内涵，责任与能力的内在联系和辩证关系，以及责任感对培养道德品质、对工作成效和社会发展的影响等，使我深受启发，在这里诚意推荐给各位共同学习！

一个人有责任感才具有人格魅力，责任决定着心态和行动。作为光荣的德威人，工作需要极强的责任感和使命感：

首先，热爱生活、热爱本职工作。热爱生活是热爱工作的前提，有了乐观积极向上的心态，对一切事物充满着热情和期待，才能更好的投入生活和工作，才会给自己的人生定下前进的目标。工作就是责任，在工作中感受乐趣。我们平时讲爱岗敬业，其实敬业是责任精神的体现，是对责任的升华。对待工作兢兢业业、一丝不苟，所要体现的就是这种责任精神。让这种精神变成我们生活、工作中的习惯。

其次，强调责任胜于能力。责任胜于能力、责任决定一切，并不是对能力的否定，责任本身就是一种能力。工作中事无巨细，责任体现在细节中，有能力的人如果没有责任心，再简单容易的工作也不一定能完成得出色。因此，不论是什么工作，只要是自己岗位职责范畴内的业务，或者是领导交办的，都必须积极

主动的完成，不需领导操心，同时再工作中多思考、多总结，不断提升自己业务能力。

第三，要强调为工作竭尽所能。脚踏实地的工作，为工作竭尽所能是责任的最好体现。真正的责任心，是行动而不是口号，要用业绩来证明的，所以责任心本身就是一种能力。因此，在工作中要抱着严谨的工作态度，不能把个人情绪带到工作中去，要积极、自觉、主动地去完成工作，才能充分发挥自己的才干，实现自己的价值。我们要负起责任，勇于担当，不忘初心，从身边的点滴做起，严格围绕订立的目标责任书开展日常工作业务，同时不忘做好与上下游部门的沟通及主动服务！

责任重于泰山！事业任重而道远！

尽心尽责、兢兢业业，是我们面对工作时应担当的责任！

这段时间以来，作为深耕惠州 18 年的本土房企，秉承“追求卓越、铸造精品”的经营目标，公司迎来了各种各样的挑战和机会，甚至连标的高达 50 亿的大型市政工程都收入囊中，集团处于高速发展的阶段，大体量的江誉诚、花园城项目如期开发，大量的村企合作项目，市政项目也将陆续开工建设。

这段时间，为着公司未来新项目的各项安排，我和我的团队，最重要的系列工作都围绕着人才储备、人才培养工作展开。

在与各方人才洽谈的过程当中，在与公司内部员工协作、交流的过程当中，我们秉承“以德为先、以能为主”的原则！积极为公司储备优秀的后备人才。没有一颗尽职尽责的心，即使能力一流，也不能为公司创造多大的价值；而能力不足但是有强烈责任感的人，往往是我们企业愿意信赖和培养的，公司愿意花费财力和时间通过培训去提高他们的能力，员工得到的不仅仅是能力的提升，更是对本职工作的忠诚和奉献精神，这些都需要由责任来承载。

行政中心团队将围绕“守初心、担使命，找差距、抓落实”做如下努力：

守初心就是要牢记行政中心在工作中要做好后勤保障工作，以专业的知识，坚定的职业操守坚守初心，牢记在为员工幸福工作谋福利的同时，为公司长远发展出谋划策。

担使命就是要牢记德威深耕惠州，把惠州建设的更加美好更加幸福的使命。行政中心在未来工作中要继续勇于开拓创新，无论是在企业文化建设上，还是人才培养的培养亦或是在社会责任感上都将不遗余力。

找差距：董事长多次在会议上强调，工作要与时俱进，要补短板要不断学习，提高工作高度和效率。行政中心在未来工作中也将探索新的工作方法，坚持开展中心内训，同时积极学习外部成功经验提升中心整体工作效率。

抓落实：行政中心是制定公司人事行政制度、绩效考核、人才培养方案等关乎公司整体形象、人员激励，人才发展等重要事项的部门，除了从源头上谨慎把关外，也将在具体工作落实上从严、从紧加以落实，确保各项制度能有效落实，真正为公司发展服务。

使命、责任、担当三者相辅相成，缺一不可。因为赋予了使命，工作才能绚丽多彩，因为肩负了责任，才需要更多的担当作为，让我们牢记德威使命“诚信奉献”，并把这些贯穿在工作当中，成就我们德威人共同的事业！